

ประกาศ บริษัท สากล เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)

ที่ ป.07/2567

เรื่อง นโยบายการจัดการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัท สากล เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” มีความมุ่งมั่นต่อมาตรฐานสูงสุดของสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อทางจริยธรรมและสังคมในรูปแบบของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำอย่างดีที่สุดสำหรับลูกค้าและพนักงาน และให้การสนับสนุนต่อสังคมที่ดีขึ้น

โดยนโยบายการจัดการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อกำหนดการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จริยธรรม และสังคมที่ลูกค้าจะต้องยึดถือ บริษัทฯ ได้พัฒนาหลักการสืบหลักการ โดยหลักการจะระบุอยู่ในมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งหลักการของสหประชาชาติที่เกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนและปฏิญญาสากลของสิทธิมนุษยชน ลูกค้าจะต้องยึดตามหลักการเหล่านี้ บริษัทฯ หวังที่จะได้รับความร่วมมือที่ดีและจะทำงานร่วมกับลูกค้า เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงใด ๆ ที่จำเป็น และส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1. ธุรกิจต้องดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีข้อห้ามของทุกรูปแบบของการให้สินบน ทูจริต การบีบบังคับ และการฉ้อฉล ลูกค้าต้องมีวิธีการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการติดสินบน และการทุจริตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางผลประโยชน์ ลูกค้าที่มีการติดต่อกับบริษัทฯ จะต้องเปิดเผยความเป็นเจ้าของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ในธุรกิจของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ ตัวแทนของพรรคการเมือง หรือพนักงานบริษัทฯ ต้องเปิดเผย ชี้แจงต่อบริษัทฯ ก่อนที่จะมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น กิจกรรมสนับสนุนการหรือความมีมิตรไมตรีกับบริษัทฯ นั้น สามารถทำได้ตามความเหมาะสม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีและไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจใด ๆ เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่จะมอบให้ในอนาคต ทั้งนี้การให้ของขวัญระหว่างพนักงานกับลูกค้าต้องหลีกเลี่ยง เนื่องด้วยธุรกิจและการติดต่อทางการค้าทั้งหมดต้องโปร่งใสและบันทึกอย่างถูกต้องในใบเสนอราคาและของลูกค้า

2. ค่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

แรงงานจะต้องได้รับค่าตอบแทนซึ่งหมายรวมถึงค่าจ้าง ผลประโยชน์และวันลา ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำของประเทศ โดยค่าจ้างจะต้องไม่ถูกจ่ายในรูปแบบสิ่งของ และต้องมีกาให้ข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เข้าใจได้เกี่ยวกับข้อตกลง เงื่อนไขและค่าจ้างของการจ้างงานให้แก่พนักงานก่อนที่พนักงานจะได้รับการจ้างงานจากบริษัทฯ

3. ชั่วโมงการทำงานต้องมีความเป็นธรรม

ชั่วโมงการทำงานของพนักงานทุกคนต้องเป็นไปตามที่กฎหมายของประเทศและเหมาะสม รวมถึงการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดที่ถูกร้องขอโดยนายจ้างจะต้องได้รับการจ่ายอย่างเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้อย่างเหมาะสม

4. การไม่เลือกปฏิบัติกับคู่ค้า

คู่ค้าจะต้องมีนโยบายการจ้างงานและการปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเท่าเทียมกันทั้งหมด โดยต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ค่าตอบแทน การฝึกอบรม การปรับตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ เพศ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ สมาชิกสหภาพแรงงานหรือการมีส่วนร่วมทางการเมือง

5. การไม่ใช้แรงงานเด็ก

โดยไม่ใช้พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี หรือต่ำกว่าอายุขั้นต่ำที่กำหนดสำหรับงานนั้น ๆ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะต้องไม่ได้รับการว่าจ้างในเวลากลางคืนหรือทำงานที่เป็นอันตราย

6. แรงงานมีอิสระในการก่อตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงาน

โดยสิทธิของแรงงานที่จะมีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองได้รับการยอมรับและเคารพ แรงงานจะไม่ถูกข่มขู่และคุกคามในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมหรืองดเว้นจากการเข้าร่วมสหภาพ

7. สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานต้องได้รับการคุ้มครอง

โดยความปลอดภัย สุขภาพ และสุขอนามัย ในสถานที่ทำงานต้องมีการตรวจสอบความปลอดภัย และมีขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และอาการป่วยที่เกิดขึ้นจากการทำงาน รวมถึงต้องมีห้องสุขาที่สะอาดและจะต้องมีน้ำดื่มเพียงพอ

8. พนักงานจะต้องได้รับความยุติธรรมและการเยียวยาจากการร้องเรียน

โดยพนักงานจะต้องได้รับการเยียวยาด้วยกระบวนการที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส เป็นความลับ รวดเร็ว รวมถึงความเป็นกลาง และการแก้ปัญหาความสับสนในการทำงาน

9. การไม่ใช้ความรุนแรงหรือการปฏิบัติซึ่งไร้มนุษยธรรม รวมถึงการล่วงละเมิด

พนักงานจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับบรรทัดฐานทางกฎหมายในประเทศ ดังนั้นการทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ ภัยคุกคามของการล่วงละเมิดทางกายภาพ ทางเพศหรือการคุกคามอื่น ๆ และการละเมิดทางวาจาในรูปแบบอื่น ๆ ของการข่มขู่เป็นสิ่งต้องห้าม

10. การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าควรดำเนินการในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมถึงการขนย้าย การจัดเก็บ การนำ

กลับมาใช้ใหม่ การใช้ซ้ำ หรือการบริหารของเสีย อาทิเช่น มลพิษทางอากาศ และการปล่อยน้ำเสีย โดยใช้
มาตรการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการรั่วไหล และการหลุดรอดใด ๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายการจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อ
สิ่งแวดล้อม สังคม และห่วงโซ่อุปทาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

ลงชื่อ



(นายจักรพงษ์ สุเมธโชติเมธา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท สากล เอนเนอจี้ จำกัด (มหาชน)